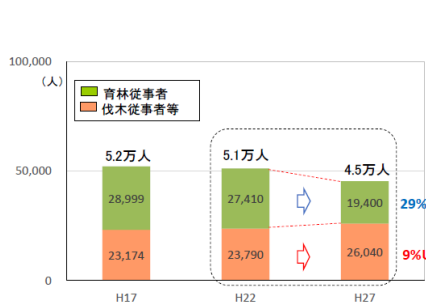


林業労働力の確保の促進に関する基本方針（変更）の主な内容

○ 再造林の推進、「新しい林業」の実現に向けた人材の確保・育成

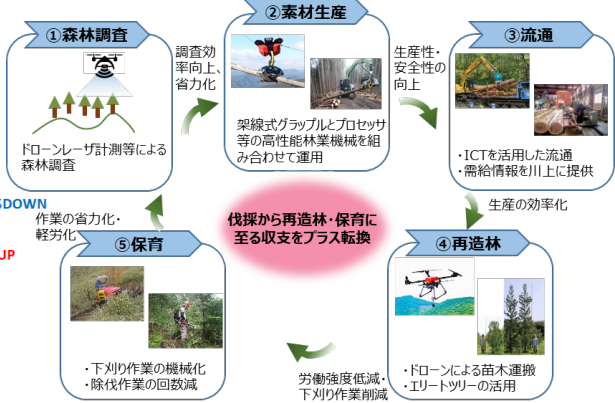
森林を将来にわたり適切に整備・保全していくため、特に再造林・保育を担う労働者の確保に向けた取組を強化、「新しい林業」の実現に必要な造林やICT等の知識や技術、技能を持つ人材の確保・育成

■ 作業種別林業従事者数の推移



資料：総務省「国勢調査」
注：伐木従事者等には「その他林業」を含む。

■ 「新しい林業」イメージ

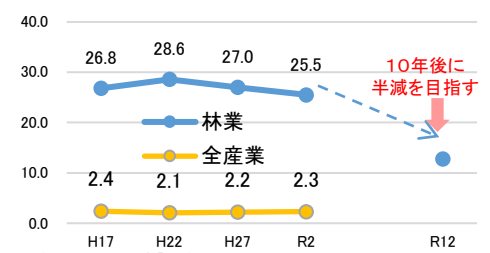


再造林を担う従事者等の確保
「新しい林業」の実現に向けた人材の育成

○ 林業労働安全対策の強化

極めて高い労働災害の発生状況の改善に向けた、伐木作業や小規模経営体の安全対策強化、高性能林業機械等の導入・開発促進

■ 森林・林業基本計画における死傷年千人率の目標



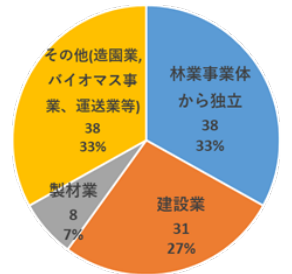
資料：厚生労働省「業務別死傷年千人率」
注：死傷年千人率とは、労働者1000人あたり1年間に発生する労働災害による死傷者数(休業4日以上)を示したものの

全産業の10倍を超える災害発生状況の改善

○ 地域課題に応じた新規参入等多様な担い手の確保

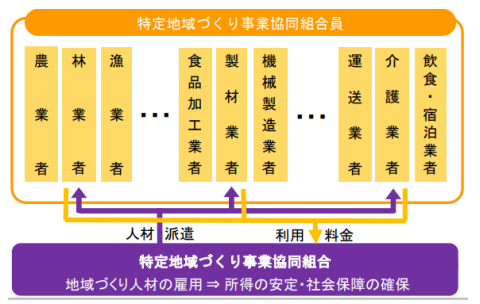
地域の実態に応じた林業への新規参入や起業、自伐型林業、特定地域づくり事業協同組合、地域間の労働力のマッチング等の林業労働の裾野拡大にもつなげる取組を推進

■ 多様な新規参入の形態 (参入前の職種)



資料：林野庁業務資料
注：直近3～5年程の間に新規参入した経営体で、都道府県において把握されたもの

■ 特定地域づくり事業協同組合による林業への就業

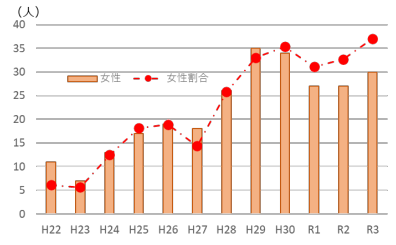


新規参入等多様な担い手の確保

○ 女性の活躍・定着、外国人材の受入れ

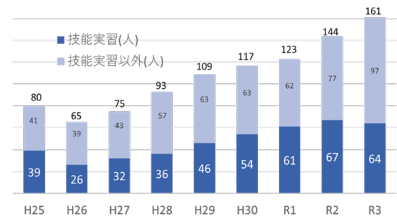
女性の活躍・定着に向けた交流機会の創出、職場環境改善の促進、外国人材の受入れに向けた技能実習2号追加、特定技能制度への林業分野の追加の検討

■ 「緑の雇用」事業における女性新規就業者の推移



資料：林野庁業務資料
注：「緑の雇用」事業におけるFW研修1年目の修了者数を基に作成

■ 外国人労働者数の推移



資料：厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況」(各年10月末日現在)
注：日本標準産業分類「中分類林業」に分類される事業所に雇用される労働者数

女性の活躍・定着の促進

外国人材の受入れ